

ArbejdsmiljøPrisen 2009

Sundhedsafdelingen i Stevns Kommune hædret for godt arbejdsmiljø

Stevns Kommune, Sundhedsafdelingen, er netop blevet tildelt ArbejdsmiljøPrisen 2009 i kategorien Muskel- og skeletbesvær på ArbejdsmiljøDagen i DGI-byen, København. Det er Arbejdsmiljørådet, der uddeler prisen for at fremhæve markante bidrag til et bedre arbejdsmiljø i dag og på fremtidens arbejdsmarked.

Stevns Kommune, Sundhedsafdelingen, vinder prisen for projektet "Svær overvægt – håndtering og etik", der har udviklet nye forflytningsmetoder og undervisningsmateriale, som kan anvendes af plejepersonale i forbindelse med omsorgen for svært overvægtige borgere og patienter.

At flytte svært overvægtige borgere/patienter udgør en særlig udfordring for plejepersonalet i landets kommuner. Mange savner viden om, hvordan de skal håndtere særligt tunge patienter/borgere, og det betyder, at risikoen for belastningsskader og nedslidning øges. Hverken sygehuse eller kommuner, der yder pleje til svært overvægtige, er normalt parate til at løse de arbejdsmiljøudfordringer, der følger med, men her er Stevns og Faxe kommuner gået foran. De to kommuner har i samarbejde iværksat et projekt med det ønske at opkvalificere egne medarbejdere til at arbejde sikkert med forflytning af svært overvægtige borgere og dermed på lang sigt nedsætte risikoen for skader og sygefravær.

Der er fra de to kommuners side lagt et stort arbejde i at indhente eksisterende viden på området. De har blandt andet søgt elektronisk og aflagt studiebesøg hos forskere, og desuden har kommunerne deltaget i konferencer i USA og hos praktikere i England. Al den indsamlede viden er blevet brugt til at udarbejde undervisningsmateriale i form af en lærebog samt en instruktions-dvd. Endvidere er der indkøbt relevante hjælpemidler i begge kommuner, og samtlige forflytningsvejledere har været på kursus, hvor de er blevet undervist i viden om overvægt, forflytning, hjælpemidler samt deres egen funktion i forhold til deres kollegaer.

Ud over den fysiske del har projektet også haft en etisk dimension, der handler om at gøre den enkelte medarbejder i stand til at kunne håndtere plejen af den svært overvægtige borger med respekt. Studier fra USA viser blandt andet, at 48 procent af de adspurgte sygeplejersker følte det ubehageligt at skulle tage sig af svært overvægtige borgere.

Stevns Kommune, Sundhedsafdelingen, har modtaget ArbejdsmiljøPrisen 2009 med følgende begrundelse:

"Med projektet 'Svær overvægt – håndtering og etik' har Stevns Kommune, Sundhedsafdelingen, i samarbejde med Faxe kommune udviklet nye forflytningsmetoder og undervisningsmateriale, som kan anvendes af plejepersonale i forbindelse med omsorgen for svært overvægtige borgere og patienter. Projektet indeholder også en etisk dimension, der handler om at gøre den enkelte medarbejder i stand til at kunne håndtere plejen af svært overvægtige med respekt. Projektet indeholder endvidere opkvalificering af forflytningsvejledere og plejepersonalet.

Dommerkomiteen lægger vægt på, at der på baggrund af en professionel og nytænkende indsats er udviklet bredt anvendelige metoder, som efterspørges i branchen. Derfor vil Dommerkomiteen gerne belønne Stevns Kommune, Sundhedsafdelingen, med ArbejdsmiljøPrisen 2009 i kategorien Muskel- og skeletbesvær."

Yderligere information om Stevns Kommune, Sundhedsafdelingens indsats:

Aase Berthelin, aasber@stevns.dk, telefon 5657 5220.

FAKTA

Om baggrunden for ArbejdsmiljøPrisen

ArbejdsmiljøPrisen er en del af Arbejdsmiljørådets arbejde med at føre den nationale 2010-handlingsplan ud i livet. Arbejdsmiljørådet har peget på fire områder, som i den forbindelse kræver særlig opmærksomhed. De fire områder er:

- Arbejdsulykker
- Støj
- Muskel- og skeletbesvær
- Psykisk arbejdsmiljø

Alle fire områder har alvorlige konsekvenser for både medarbejdere, virksomheder og samfundet. Ved at prioritere og målrette indsatsen mod de fire områder er det muligt at sikre en fokuseret indsats og forbedringer.

Rådet ønsker med prisuddelingen at fremhæve og belønne gode og alternative løsninger på de fire prioriterede problemer med arbejdsmiljøet, og samtidig skal prisuddelingen motivere til vidensdeling på tværs af fag og brancher. Der er i år fundet fire vindervirksomheder i kategorierne arbejdsulykker (Lantmännen Danpo A/S), støj (Tulip Food Company), muskel- og skeletbesvær (Stevns Kommune, Sundhedsafdelingen) og psykisk arbejdsmiljø (Distriktsinstitutionen Hede/Magleparken).

Om Arbejdsmiljørådet

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter drøfter og samarbejder om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på danske arbejdspladser. Rådet følger kontinuerligt udviklingen inden for arbejdsmiljø og rådgiver løbende beskæftigelsesministeren. Desuden deltager rådet aktivt i at tilrettelægge og gennemføre den samlede arbejdsmiljøindsats.

Arbejdsmiljørådet, Landskronagade 33, 2100 København Ø, post@amr.dk, telefon 7220 8577.

Yderligere information kan fås ved henvendelse til Arbejdsmiljørådets sekretariat, Shoji Igi på telefon 7220 8577 eller Eva Jensen på telefon 7220 8571.

Fotos fra prisoverrækkelserne kan rekvireres hos Skriveværkstedet, Mette de Fine Licht, telefon 3920 7718, e-mail: mette@skrivevaerkstedet.dk.